

()

مدیریت کارخانه با درک موقعیت اراده نیل به بهره وری داشته باشد
مدیریت کارخانه میل و ضرورت افزایش بهره وری را به کارکنان موسسه انتقال
دهد
شناخت کافی از محیط به روش استراتژیک SWOT موجود باشد
شناخت و تسلط کافی بر محیط داخلی موسسه ایجاد شود
برنامه ریزی بهره وری تمامی سطوح کارخانه و تمامی نیروها را در بر بگیرد
اولین دستاوردهای بهره وری در کوتاه ترین زمان رویت شود تا شوق و انگیزه ها
همواره زنده باشد
دستاوردهای بهره وری بر نظام حقوق و دستمزد تاثیر آشکار و قابل توجه داشته
باشد
منافع گروه بر منافع افراد مقدم شمرده شود
میل به افزایش بهره وری تبدیل به رکن سازمان غیر رسمی کارخانه شود
شاخص های بهره وری به طور چشمگیر در معرض دید همگان باشد
:

استقرار نظام بهره وری می تواند کارکنان موسسه را که در بینش سنتی آلت فعل
هایی بی اهمیت شمرده می شدند (که وجود آنها به ناچار تحمل می شود)
تبدیل حداکثر رسانده و احتمال ترک کار و سابوتاژ در آنجا به حداقل ممکن
رسیبه _____ نماید که قادرند هر فرصتی را
شناسایی کرده و به نفع موسسه (و خودشان) به کار بگیرند . تمامی موسساتی
که توانسته اند فرهنگ بهره وری را در محیط کار خود نهادینه کنند اکنون به
وضوح از رقبای خود دارای _____ ، _____ ، و _____ هستند که
میزان رضایت شغلی کارکنان را به ده است .
تاثیر نظام بهره وری بر سودآوری موسسه در دو سویه مختلف جلوه گر می شود
الف : _____ ب : _____

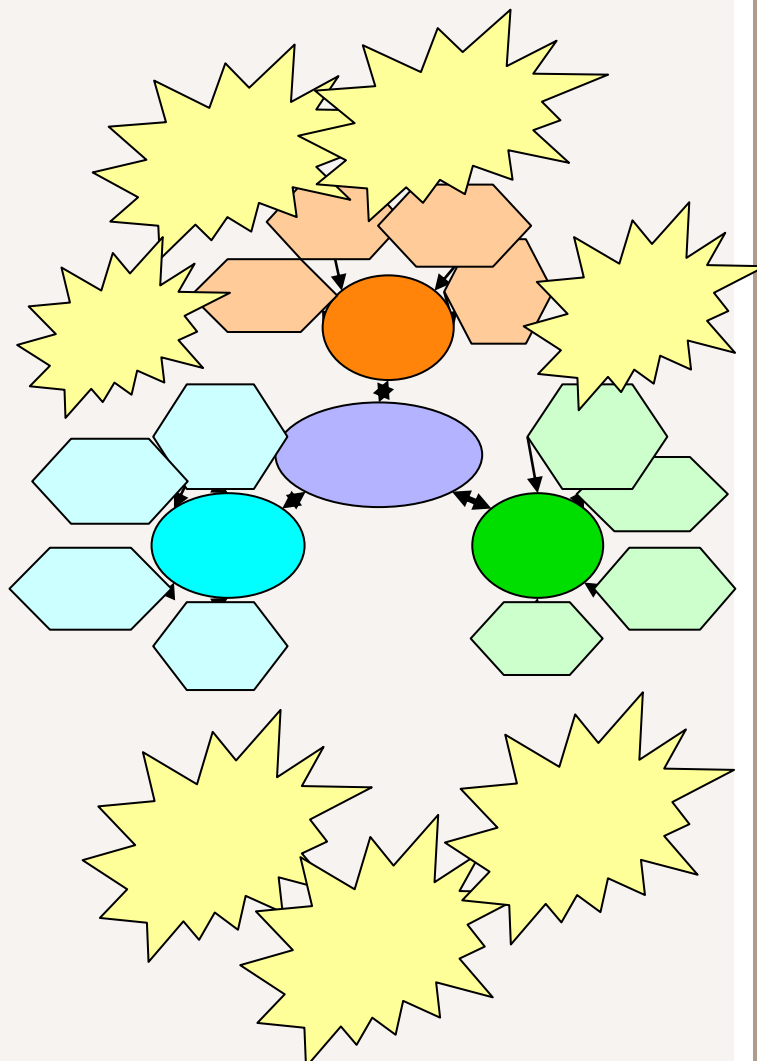
:
بهبود سازی فرآیند تولید و افزایش بهره
وری کارخانه یقیناً منجر به افزایش تولید و افزایش کیفیت تولیدات می شود .
بدین ترتیب موسسه می تواند با سهولت و سرعت به تقاضای بازار پاسخ گفته و
براند (Brand) و جایگاه خود را در بازار تثبیت کند . این امر منجر به تداوم و
تثبیت درآمدهای حاصله از فروش شده و ذخایر نقدینگی شرکت را بهسازی و
سازمان می دهد . بدیهی است که برخورداری از بازارهای مطمئن و در حال توسعه
، نهایت آرزوی سهامداران هر موسسه و کارخانه است که منجر به افزایش دارایی
های شرکت و رشد قیمت سهام آن شده و سرمایه گذاران را امیدوار می کند از
سرمایه گذاری خود سود مناسبی به دست بیاورند .

:
کاهش هزینه ها می تواند ناشی از
دو عامل باشد ؛ اول کاهش تولید که بیشتر بر سرمایه در گردش تاثیر گذاشته و
دوم افزایش بهره وری که عبارت است از کاهش هزینه های جاری در فرض ثابت
مانند یا افزایش کمیت تولید که یکی از بهترین نشانه های کاهش اتلاف منابع در
موسسه می باشد . مهم ترین فاکتورهای تاثیر گذار بر قیمت تمام شده عبارتند از
هزینه حقوق و دستمزد
هزینه مواد اولیه
هزینه انرژی
هزینه ضایعات
هزینه استهلاکات
هزینه سربار
هزینه سرمایه
و
ادامه دارد.....

این عوامل را می توان به شرح جدول زیر نشان داد :

عوامل موثر بر نیروی انسانی	عوامل موثر بر زمان تولید	عوامل موثر بر تکنولوژی تولید
تعداد نیروی شاغل	فواصل و مقررات	کمیت مواد اولیه
توزیع نیروی انسانی	فواصل جغرافیایی	کیفیت مواد اولیه
تولایی فیزیکی	شرایط آب و هوایی	کمیت ماشین آلات تولید
آموزش علمی و تجربی	طراحی سیستم تولید	کیفیت ماشین آلات تولید
انگیزه	طراحی سیستم های پشتیبانی	همخوانی ماشین آلات تولیدی
.....	تولید	چیدمان ماشین آلات
	عملکرد ماشین آلات
	

البته هر یک از عوامل پرشمرده به نوبه خود از عوامل جزئی تر تاثیر می گیرند که در نهایت
به شکل ساختاری درختی کمیت و چگونگی بهره وری در یک خط تولید را مشخص می
کنند . همچنین از آنجا که هر کارخانه به مثابه یک سیستم باز دارای تعامل با محیط
بیرونی خود است می توان محورهای اصلی عوامل تاثیر گذار را به شکل زیر ترسیم کرد :



در چنین دیدگاهی افزایش بهره وری را هرگز نمی توان به یک یا دو عامل محدود ساخت و یا اینکه بدون مطالعه
کافی بهره وری یک کارخانه را در مقایسه با رقیب افزایش داد . در عین حال هر مدیر با تجربه ای نیک می داند که
تغییر یکباره تمامی عوامل کاری بسیار دشوار و حتی غیر ممکن است . تجارب موفق داخلی و جهانی نشان داده
است که حرکت به سوی افزایش بهره وری یک کارخانه هنگامی امکانپذیر است که: